



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
ครั้งที่ 4/2566

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 (1) ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2560 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

1.1 คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบจะต้องเป็นไปตามข้อ 15 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ปรากฏรายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

1.2 คุณสมบัติเฉพาะแต่ละตำแหน่ง ปรากฏรายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

**2. การรับสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์สมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตผ่านระบบใบสมัครออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://rmutsb.thaijobjob.com> หัวข้อ "รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566" ตั้งแต่วันที่ 20 - 26 พฤศจิกายน 2566 ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ยกเว้นวันสุดท้ายของการรับสมัครคือวันที่ 26 พฤศจิกายน 2566 ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา 16.30 น. และปิดชำระเงินเวลา 16.30 น.

ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก มีรายละเอียดดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ชำระเงินโดยใช้ QR Code ที่ได้รับผ่านทางระบบออนไลน์ได้ที่ Application ทางการเงินทุกธนาคาร ในกรณีที่แบบฟอร์มการชำระเงินชำรุดสูญหาย หรือส่งใบสมัครแล้วแต่ยังไม่ได้ QR Code ผู้สมัครสามารถ ค้นหาในเมนู "พิมพ์ใบชำระเงิน" ที่เว็บไซต์รับสมัครสอบ โดยกรอกเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก แล้วสามารถขอ QR Code ใบแจ้งการชำระเงินใหม่ได้ทันที

ขั้นตอนที่ 2 นำ QR Code ใบแจ้งการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบผ่าน Application ทางการเงินทุกธนาคารได้ ตั้งแต่วันที่ 20 - 26 พฤศจิกายน 2566 โดยเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย โดยมีอัตราค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ดังนี้

ที่	รายการ	อัตราค่าธรรมเนียม (บาท)
1	ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ	500
2	ค่าบริการระบบรับสมัคร Online (อัตราเดียวทั่วประเทศ)	30
รวมเป็นเงิน		530

โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และการสมัครสอบจะเสร็จสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้วและคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการสมัครครบถ้วนแล้วเท่านั้น

### 3. กำหนดการเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566 โดยกำหนดการเป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการได้ตามความเหมาะสม มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการประกาศรายละเอียดต่าง ๆ ของกิจกรรมทางเว็บไซต์ <https://rmutsb.thaijobjob.com> หัวข้อ "รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566"

### 4. เงื่อนไขการรับสมัคร

4.1 ในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องสมัครผ่านอินเทอร์เน็ตได้เพียงช่องทางเดียวและครั้งเดียวเท่านั้น

4.2 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะเลือกสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้ว จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้

4.3 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ครบถ้วน ตามความเป็นจริง **พร้อมทั้ง**แนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเลือกสมัครผิดรหัสตำแหน่ง หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครแนบผ่านระบบไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบทุกกรณี

4.4 ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้

เกณฑ์การทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ	เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษที่กำหนด			
	อาจารย์ สาขาวิชาภาษา (ภาษาอังกฤษ) และสาขาวิชา อื่นที่ใช้ภาษาอังกฤษในการ เรียนการสอน		อาจารย์ สาขาวิชาอื่นซึ่งมิใช่ อาจารย์สาขาวิชาภาษา (ภาษาอังกฤษ) หรือสาขาวิชาที่ ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการ สอน	
1. TOEFL				
1.1 Paper Based	ไม่ต่ำกว่า	475 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	407 คะแนน
1.2 Computer Based	ไม่ต่ำกว่า	150 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	100 คะแนน
1.3 Internet-Based	ไม่ต่ำกว่า	52 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	33 คะแนน
2. TOEFL-ITP (Institutional Testing Program)	ไม่ต่ำกว่า	475 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	407 คะแนน
3. IELTS	ไม่ต่ำกว่า	5.0 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	4.0 คะแนน
4. TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	650 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	500 คะแนน
5. CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า	60 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	50 คะแนน
6. TU-GET	ไม่ต่ำกว่า	500 คะแนน	ไม่ต่ำกว่า	450 คะแนน

มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำตามเกณฑ์คะแนน ใช้ได้เฉพาะผลการสอบที่มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่กำหนดในเอกสารรับรองผลการสอบ จนถึงวันที่ส่งผลการสอบต่อมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ไม่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันรับสมัคร สามารถมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ และหากผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำเอกสารใบคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษยื่นต่อมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาการจ้างระยะที่ 1 อายุสัญญาจ้างหนึ่งปี ถ้าไม่ยื่นเอกสารภายในระยะเวลาที่กำหนดมหาวิทยาลัยจะเลิกจ้างเนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. 2561

4.5 การสมัครคัดเลือกออนไลน์ทางอินเทอร์เน็ตถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญารฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามมาตรา 137 แห่งประมวลกฎหมายอาญา

## 5. เอกสารและหลักฐานที่ต้องแนบผ่านระบบใบสมัครออนไลน์ ณ วันที่สมัคร

5.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1x1.5 นิ้ว ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นกันแดด แต่งกายสุภาพ

5.2 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความว่าที่ บ่งบอกว่า ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจ ก่อนวันที่ปิดรับสมัคร (คุณวุฒิตามตำแหน่งที่สมัคร)

5.3 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์

กรณีไม่มีหลักฐานตามข้อ 5.2 และ 5.3 แต่สำเร็จการศึกษาแล้ว และอยู่ระหว่าง ขออนุมัติหนังสือรับรองคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัย/สภาสถาบันการศึกษา ให้ยื่นหนังสือรับรอง จากมหาวิทยาลัย/สถาบันการศึกษา ที่ระบุว่า เป็นผู้สอบผ่านครบทุกวิชาตามหลักสูตรปริญญาบัณฑิต ซึ่งวันสำเร็จการศึกษาต้องอยู่ภายในวันที่ที่ปิดรับสมัครสอบแข่งขัน

ทั้งนี้ หากผ่านการคัดเลือกจะต้องนำหลักฐานฉบับสมบูรณ์ตามข้อ 5.2 และ 5.3 มายื่น ณ วันที่รายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการด้วย ซึ่งวันสำเร็จการศึกษาต้องอยู่ภายในวันที่ที่ปิดรับสมัคร สอบแข่งขัน

5.4 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี)

5.5 **เฉพาะผู้สมัครเพศชาย** ต้องแนบสำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร ได้แก่ (สด.8) หรือ (สด.43) หรือหลักฐานอื่นที่ระบุวันที่พ้นภาระทางทหารที่ออกโดยสัสดี หรือนายอำเภอ เท่านั้น **เอกสาร สด.9 หรือหนังสือรับรองผ่านการฝึกวิชาทหาร กรมการรักษาดินแดนไม่สามารถใช้เป็นหลักฐานได้**

5.6 หลักฐานการแสดงผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในรายละเอียดสาขาวิชาตามที่แนบท้ายประกาศนี้ เช่น ใบรับรองการผ่านงานจากผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

5.7 หลักฐานการแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ **เฉพาะสายวิชาการ** ตำแหน่งอาจารย์ ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง โดยเงื่อนไขเป็นไปตามข้อ 4.4

## 6. กำหนดการสรรหาและเลือกสรร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร ภายในวันอังคารที่ 28 พฤศจิกายน 2566 (รายละเอียดกำหนดการสอบตั้งแนบท้ายประกาศฉบับนี้) ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และทาง [www.rmutsb.ac.th](http://www.rmutsb.ac.th) หรือ Facebook Fanpage : “กองบริหารงานบุคคล มทร.สุวรรณภูมิ” (<https://www.facebook.com/HRMD.RUS>)

## 7. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ทั้งนี้ การตัดสินหรือมติของคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรถือเป็นที่สุด

## 8. การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร สำหรับตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบคัดเลือกในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในประเภทตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

1. ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
2. ขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
3. ไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและแต่งตั้งตามวันและเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิอยู่ก่อนแล้ว ให้ผู้นั้นเริ่มนับอายุราชการและรับเงินเดือนใหม่ในตำแหน่งที่ได้รับการเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และไม่รับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการอื่น

## 9. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ณ กองบริหารงานบุคคล ชั้น 7 อาคารบูรณมงคล (อาคาร 32) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และทาง [www.rmutsb.ac.th](http://www.rmutsb.ac.th) หรือ Facebook Fanpage : “กองบริหารงานบุคคล มทร.สุวรรณภูมิ” (<https://www.facebook.com/HRMD.RUS>)

## 10. การจ้าง

10.1 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ จะเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรด้วยจดหมายลงทะเบียตามที่อยู่ของผู้สมัครได้ระบุไว้ในใบสมัคร

10.2 ให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566 มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเริ่มปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สอบได้ ในวันที่ 13 – 14 ธันวาคม 2566

ทั้งนี้ หากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรท่านใดไม่สามารถมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตามวันที่กำหนดได้ จะถือว่าท่านสละสิทธิการเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่สอบได้

10.3 ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายใดเปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ไม่อาจเรียกตัวเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และจะยื่นคำร้องขอรับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้วไม่ได้

10.4 ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรและได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิกำหนด โดยการจ้างครั้งแรกกำหนดระยะเวลาการจ้าง 1 ปี เพื่อทดลองปฏิบัติงาน และหากการทดลองปฏิบัติงานมีผลการประเมินว่าเป็นผู้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยกำหนด จะได้รับการต่อสัญญาจ้างในระยะต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสถิตย์ อรุณแสง)

รองอธิการบดี

ประธานกรรมการอำนวยการกลาง

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566**  
**ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566**

คุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558

ผู้ที่ได้รับจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

**ก. คุณสมบัติทั่วไป**

1. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
2. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**ข. ลักษณะต้องห้าม**

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น
4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี
7. เป็นบุคคลล้มละลาย
8. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566**  
**ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566**

**หน่วยงานที่บรรจุ** คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**ตำแหน่ง** อาจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 1 อัตรา

**อัตราเงินเดือน** คุณวุฒิปริญญาเอก 34,860 บาท

**สถานที่ปฏิบัติหน้าที่** คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์นนทบุรี

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาวิทยาการระบาด สาขาวิชาการเสริมสร้างสุขภาพ สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารเพื่อสุขภาพ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

**คุณสมบัติเพิ่มเติม**

1. คุณวุฒิกการศึกษาต้องสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (นวัตกรรมเทคโนโลยีสาธารณสุข) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (นวัตกรรมเทคโนโลยีสาธารณสุข) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2565 ได้

2. เป็นผู้มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 รายการ ในรอบ 5 ปี ย้อนหลัง

**ภาระงานโดยสังเขป**

1. งานสอน
2. จัดทำโครงการ/เอกสารการสอน
3. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
4. งานวิจัยและผลงานทางวิชาการ
5. งานบริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
6. งานประกันคุณภาพการศึกษา
7. งานพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
8. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

**หมายเหตุ** สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 092 263 0007



**แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566**  
**ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2566**

กำหนดการการสรรหาและเลือกสรร		
ที่	กำหนดการ	รายละเอียด
1	20 – 26 พฤศจิกายน 2566	รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ครั้งที่ 4/2566
2	28 พฤศจิกายน 2566	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก
3	1 ธันวาคม 2566	ดำเนินการสอบคัดเลือก
4	4 ธันวาคม 2566	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
5	13 - 14 ธันวาคม 2566	ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรรายงานตัวเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเริ่มปฏิบัติหน้าที่

\*\*หมายเหตุ : กำหนดการการสรรหาและเลือกสรรอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*